



Savoir Être Manager

Abordons un aspect essentiel du management qui peut faire toute la différence entre une équipe performante et une équipe désorientée : **la définition d'une vision et d'un cadre clair.**

En tant que managers, nous sommes les capitaines de notre équipe, et c'est à nous de tracer la voie vers la réussite. Pour cela, il est primordial de définir une vision inspirante, un objectif ambitieux qui donne du sens à nos actions quotidiennes. La vision, c'est la boussole qui guide nos choix, nos décisions, et qui mobilise notre équipe autour d'un but commun.

Mais une vision sans cadre clair serait comme une carte sans repères. C'est pourquoi, en plus d'une vision, nous devons établir un cadre précis et transparent. Ce cadre définit les règles du jeu, les valeurs, les principes et les limites au sein desquels notre équipe évolue. Il donne une structure à notre travail, tout en laissant la liberté nécessaire à la créativité et à l'initiative.

Alors, quels sont les avantages de définir une vision et un cadre clair dans le management ?

- 1. Alignement :** La vision permet d'aligner tous les membres de l'équipe vers un objectif commun. C'est un moteur puissant qui crée une cohésion et une synergie au sein du groupe.
- 2. Motivation :** Une vision inspirante suscite l'enthousiasme et la motivation. Elle donne du sens à notre travail, et nous pousse à donner le meilleur de nous-mêmes pour atteindre nos objectifs.
- 3. Orientation :** Le cadre clair donne une orientation à notre équipe. Il établit les règles du jeu et nous aide à prendre des décisions cohérentes avec nos valeurs et nos objectifs.
- 4. Cohérence :** En ayant une vision et un cadre clair, nous assurons une cohérence dans nos actions et nos prises de décision. Cela renforce notre crédibilité en tant que leaders.
- 5. Adaptabilité :** Un cadre clair n'est pas figé, il peut évoluer avec le temps et les circonstances. Il permet à notre équipe de s'adapter aux changements et de rester agile face aux défis.

Comment définir une vision et un cadre clair ?

- 1. Impliquer l'équipe :** La vision ne doit pas être imposée, elle doit être co-construite avec l'équipe. Impliquons nos collaborateurs dans ce processus pour qu'ils s'approprient pleinement la vision.
- 2. Inspirer :** La vision doit être ambitieuse et inspirante. Elle doit susciter l'adhésion et donner envie à notre équipe de se dépasser.
- 3. Communiquer :** Une fois la vision établie, communiquons-la clairement et régulièrement à notre équipe. Cela permet de maintenir la motivation et de renforcer l'engagement.
- 4. Définir les valeurs :** Le cadre clair repose sur des valeurs solides. Identifions les valeurs qui guident notre équipe et veillons à les respecter dans nos actions.
- 5. Encourager l'autonomie :** Un cadre clair n'implique pas de tout contrôler. Encourageons l'autonomie et la prise d'initiative au sein de notre équipe.

En conclusion, définir une vision et un cadre clair dans le management est un levier puissant pour mobiliser notre équipe et la mener vers la réussite. C'est un travail de co-construction, de communication et de cohérence qui nous permettra de relever ensemble les défis qui se présentent à nous.