



Savoir Être Manager

Détaillons une approche puissante de la pédagogie active en utilisant des questions ouvertes pour faire valider les notions par nos interlocuteurs. Cette méthode interactive et engageante est une clé essentielle pour favoriser l'apprentissage et la compréhension profonde.

En tant que formateurs et managers, nous sommes souvent confrontés à la tâche stimulante de transmettre des connaissances et de développer les compétences de nos équipes. Au lieu d'adopter une approche traditionnelle dite "descendante", où nous délivrons simplement des informations, la pédagogie active nous permet d'impliquer activement nos apprenants et de les amener à découvrir les réponses par eux-mêmes.

L'utilisation de questions ouvertes est la pierre angulaire de cette approche. Plutôt que de donner des réponses toutes faites, nous encourageons nos interlocuteurs à réfléchir, à échanger des idées et à construire leur compréhension par eux-mêmes. Les questions ouvertes suscitent la réflexion et permettent aux apprenants de s'exprimer librement, de partager leurs connaissances et de poser des hypothèses.

Voici quelques raisons convaincantes d'adopter cette approche dans notre pratique pédagogique et de management :

1. Favoriser l'engagement : Les questions ouvertes stimulent la curiosité et suscitent l'intérêt de nos interlocuteurs. Lorsqu'ils sont invités à participer activement à la discussion, ils se sentent valorisés et impliqués dans le processus d'apprentissage.

2. Renforcer la rétention : Les apprenants sont plus susceptibles de retenir les informations lorsqu'ils les ont découvertes par eux-mêmes plutôt que de les avoir simplement reçues passivement. Les questions ouvertes les encouragent à explorer et à approfondir les sujets, ce qui améliore leur rétention des connaissances.

3. Développer la réflexion critique : En posant des questions ouvertes, nous incitons nos interlocuteurs à analyser les informations, à évaluer les arguments et à développer leur pensée critique. Cela renforce leur capacité à résoudre des problèmes de manière autonome.

4. Adapter l'apprentissage individuel : Les questions ouvertes permettent à chaque individu de s'exprimer selon son rythme et son style d'apprentissage. Cela crée un environnement inclusif où chacun se sent encouragé à participer.

5. Encourager la collaboration : En répondant aux questions ensemble, les apprenants collaborent et partagent leurs connaissances et leurs perspectives. Cela favorise un esprit d'équipe et une dynamique de groupe positive.

6. Créer une expérience mémorable : Les moments d'apprentissage où l'on se sent actif et engagé restent gravés dans la mémoire. Les questions ouvertes créent des moments d'apprentissage mémorables qui perdurent dans le temps.

7. Stimuler la créativité : Les questions ouvertes laissent place à la créativité et à l'imagination. Elles encouragent les apprenants à penser en dehors des sentiers battus et à explorer de nouvelles idées.

En intégrant des questions ouvertes dans notre approche de la pédagogie active, nous ouvrons la voie à des expériences d'apprentissage enrichissantes et significatives. Cette méthode facilite la rétention des connaissances, le développement de la réflexion critique et la collaboration entre les membres de l'équipe.