



Savoir Être Manager

Dans un monde en perpétuel changement, toujours plus complexe et global, il y a un véritable besoin de leadership. Quelques compétences sont nécessaires pour devenir un leader : la bonne nouvelle est que toutes ces compétences peuvent s'apprendre. Alors, pourquoi pas vous ?

Si par le passé, les chefs pouvaient donner des ordres et attendre qu'ils soient exécutés sans discuter, aujourd'hui cette approche n'est plus efficace. Pour survivre et prospérer, les entreprises et les travailleurs doivent réaliser un profond changement culturel. Le monde d'aujourd'hui nécessite des leaders.

Dale Carnegie, connu pour son best seller « Comment se faire des amis », est une véritable référence dans ces compétences humaines. Le livre « Comment trouver le leader en vous » présente les 16 qualités essentielles au leader, que chacun de nous peut apprendre et appliquer.

Dans cet ouvrage vous pouvez découvrir 6 de ces compétences :

1. Trouvez le leader en vous : Le leadership ne concerne pas uniquement les grands chefs : toutes les personnes qui sont en contact avec d'autres ont intérêt à apprendre à être un leader. Et pas qu'au travail : ces compétences sont indispensables même dans sa vie personnelle et familiale.

Il n'y a pas de recettes miracle à copier : les techniques de leadership les plus utiles sont celles que vous cultivez à l'intérieur de vous-même.

2. Apprenez à écouter : Beaucoup de monde considère que parler est une posture active, et écouter une posture passive. C'est faux ! Le secret pour influencer les autres n'est pas tellement de savoir bien parler mais de savoir bien écouter.

Laissez les autres s'exprimer et encouragez-les avec vos questions. Ils ne l'oublieront pas, et vous aurez appris des nouvelles choses.

3. Motivez les autres : le seul moyen d'amener quelqu'un à réaliser quelque chose, est de susciter en lui le désir de le faire. Pour donner à une personne la motivation pour exceller dans quelque chose, donnez-lui un but qui l'inspire, qui est important pour elle et pour vous. Toutes les techniques de motivation se basent sur 3 comportements : tout le monde doit contribuer dans les différentes étapes du projet, les individus doivent être traités comme des personnes, et il faut encourager, mettre en valeur et récompenser le travail de qualité.

4. Créez une attitude mentale positive : la leçon de vie la plus importante d'après Dale Carnegie est l'importance considérable de nos pensées. Cela paraît difficile à accepter, mais nous sommes ce que nous pensons. Ce qui se passe autour de nous, bon ou mauvais, a peu d'influence sur notre bonheur.

Ce qui compte, c'est notre façon de réagir à ces événements.

Notre attitude a une grande influence sur les autres, en bien ou en mal. Cultiver l'optimisme permet d'attirer les autres et de les motiver.

5. Maintenez votre équilibre : pris par la frénésie de la vie professionnelle, et par notre désir de bien faire, cela arrive de nous focaliser sur le travail et négliger d'autres aspects de notre vie. Ce choix semble bien fonctionner à court terme, mais n'est pas le plus judicieux sur la durée. Faire place à autre chose que le travail apporte plus de bonheur et de satisfaction, tout en améliorant nos performances professionnelles.

6. Manifestez votre enthousiasme : l'enthousiasme est contagieux et entraîne les autres. Dans la réussite d'un projet, l'enthousiasme est aussi important que les compétences le travail acharné. Être intelligent et talentueux peut faciliter les choses, mais ces atouts de départ ne font que la moitié du tableau. Cela revient à chacun de peindre l'autre moitié.

Ces 6 comportements vous permettront de trouver le leader qui est en vous, d'après l'expérience de Dale Carnegie sur ce sujet. Vous avez vu qu'il ne s'agit pas de dons de nature réservés à quelques uns, mais de compétences qui peuvent être acquises et perfectionnées.

Quelles sont les compétences que vous cultivez déjà pour soutenir votre leadership ?
Laquelle parmi cette liste vous souhaitez intégrer dans votre vie personnelle ou professionnelle ?